

Intégrer les risques psychosociaux dans ses pratiques managériales

FORMACODE : 42876

OBJECTIFS

Comprendre les liens entre souffrance au travail et modes de management.
Identifier et prévenir les situations à risque.
Adapter son mode de management et de communication.

TYPE DU PUBLIC

Encadrements de 1^{er} et 2^{ème} niveaux.

PREREQUIS

Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis pour suivre cette formation.

PÉDAGOGIE

OUTILS ET MOYENS

- > **Méthodes pédagogiques**
Alternance de séquences théoriques, d'études de situation et de retours d'expériences du formateur et des stagiaires.
- > **Moyens techniques**
PC ou tablette et vidéoprojecteur ainsi que ressources multimédia et paperboard.
- > **Moyens humains**
Formateur qualifié, intervenant en prévention des RPS.

ÉVALUATION

- > Cette formation ne fait pas l'objet d'une évaluation des acquis et des compétences.
- Cette formation est sanctionnée par une Attestation individuelle de fin de formation.
- > Cette formation fait l'objet d'une mesure de la satisfaction globale des stagiaires sur l'organisation et les conditions d'accueil, les qualités pédagogiques du formateur ainsi que les méthodes, moyens et supports utilisés.

CONTENU

- > **Les risques psychosociaux**
Enjeux humains, juridiques, économiques, d'image, enjeux managériaux • Notion et dynamique de la souffrance au travail
• Les causes de fragilisation internes et externes à l'entreprise liées à l'individu, aux relations de travail, et à l'organisation et au travail • Conséquences pour le salarié et l'organisation • Le cadre juridique
- > **La prévention des risques psychosociaux**
La démarche d'évaluation des risques psychosociaux • Les signes avant-coureurs de fragilisation • Les indicateurs : santé, absences, comportement général... • Le plan d'action à partir de l'évaluation des risques
- > **Le manager dans la prévention RPS**
Les responsabilités, le rôle et les limites du manager dans sa mission • Les indicateurs pertinents à suivre • Les axes de prévention à privilégier dans son management quotidien • Le mode de management et de communication au quotidien
• Alerter à temps et s'appuyer sur l'organisation interne de l'entreprise • Les solutions pour que le collaborateur retrouve sérénité, vitalité et efficacité dans son travail
- > **Jeu de rôle basé sur des situations vécues par les stagiaires et scénarios proposés par le formateur**

MODALITÉS

Durée : 2 jours.

Prix : nous consulter.